

珠峰科学研究计划

(青藏高原及周缘复杂地质过程与资源环境效应科学研究计划)

项目组织实施方案

1 定位与实施基本原则

本计划项目性质为类似于“种子基金”，主要通过项目的实施孵化和培育出新的科研增长点，培育出优秀的人才和团队，争取国家和相关部门更大的支持和资助。在具体实施过程中，注重把握如下原则：

(1) 学科交叉和范式创新

多学科交叉、跨界合作是科研发展的趋势，也是承担大项目、产出大成果的重要条件。在项目实施过程中，强调科研范式创新，一方面鼓励和要求各创新群体（研究方向）之间，各团队（研究领域和项目）之间“大融合”；同时主张通过国内外的“大联合”，汇聚整合全世界资源，产出具有国际影响力的成果。

(2) 人才培养与团队建设

本计划采取群体和团队为单位组织实施。拟通过项目的实施，形成良性互动的人才培养、激励竞争和梯队建设机制，培育出两院院士、杰青等面向世界科技前沿、面向国家战略的领军人才和高引科学家，打造成一支国家级科研创新团队和国际化的一流科研队伍。

2. 项目资助原则

(1) 围绕主题和研究区域。研究内容和方向必须紧密围绕“青藏高原及周缘复杂地质过程与资源环境效应”主题，研究区域必须是青藏高原及周缘。选题要遵循“大目标，小切口”原则，聚焦某一特殊或特色领域，开展深入系统研究，应尽量避免与已有研究领域、成果和团队的重复研究。

(2) 突出重点，交叉融合：本计划优先和重点支持已具有较好研究基础和鲜明研究特色、产出重要成果的团队；同时为充分调动全校教师的积极性，集成整合全校资源，鼓励百花齐放，支持全校具有创新性思想且能产出高水平成果的中青年研究人员加入相关群体和团队，形成多学科交叉融合的研究团队，围绕关键科技问题开展创新性研究或全产业链的综合研究。

(3) 成果导向，强化考核。在资助项目遴选和评审时，重点支持近年能产出高水平科研成果（论文、奖励、专利、转化效益、规范标准、杰出人才等）的团队和项目。管理办公室将制定具体详细的团队和项目完成绩效的考核办法。在项目执行过程中，强化量化考核，实行年度报告、中期评估、结题考核验收等项目和团队管理制度。

3 项目考核与评价

管理办公室将制定明确的团队考核办法。各团队在项目任务书中需明确项目拟完成的主要成果和绩效指标。在项目实施过程

中，各团队每年需提供年度进展报告，项目执行时间期后需提交结题报告。管理办公室每年年底对各群体和团队（项目）所完成的绩效进行统计分析并在一定范围内公布。对每个执行到期后的项目组织专家对项目进行结题验收和考核。考核结果为优秀的团队将持续滚动资助，考核结果不合格的团队两年内不得再次申报本计划内的项目。